



Malla de Contenidos

Diplomado Selección por Competencias

INTRODUCCIÓN A LA SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Duración: 4 hrs.

Contenidos

- Enfoque y modelo por Competencias y su aplicación al Reclutamiento y Selección.
- Análisis del Perfil de Cargo. Importancia y uso.
- Aplicación del modelo conductual al ámbito de selección de personal.

TEST DE LÜSCHER

Duración: 12 hrs.

Contenidos

- El uso del color en psicoterapia, comprendiendo las relaciones fisiológicas y psicológicas.
- Técnicas y reglas para la administración del test.
- Las relaciones del nuevo protocolo
- Interpretación de resultados para su aplicación en el ámbito organizacional.

TEST COGNITIVOS

Créditos: 8 hrs.

Contenidos

- La habilidad Mental General en Selección
- Principales Test Cognitivos utilizados actualmente para fines de selección de personal.

PERFILES DE CARGO POR COMPETENCIAS

Duración: 8 hrs.

- El impacto de las Competencias en la gestión moderna
- Campos de aplicación y beneficios del enfoque en

Competencias

- Pasos para definir un perfil de Competencias
- Descriptores de Cargo
- Métodos de evaluación de competencias. Incidentes Críticos, entrevista de eventos conductuales, panel de expertos, centro de evaluación y cuestionarios

GESTIÓN DEL RECLUTAMIENTO

Duración: 12 hrs.

Contenidos

- Instrumentos, técnicas y fuentes de reclutamiento y atracción de talento

- Levantamiento de estrategias segmentadas según nuestro

publico objetivo

- Redacción de avisos y llamados a concursos
- Normativa laboral reguladora de los procesos de reclutamiento y selección
- Proceso de Selección de Personal

DISEÑO DE ASSESSMENTCENTER

Duración: 8 hrs.

Contenidos

- Diseño de assessment Center según las competencias del cargo.
- Implementación de un AssessmentCenter.
- Cómo recoger y procesar la información para la toma de decisiones.

INFORMES DE SELECCIÓN E INTEGRACIÓN

Créditos: 16 hrs.

Contenidos

- Revisión integrada de un proceso de Selección de Personal.
- Estructura, contenido y redacción de un Informe Laboral para Selección.

ENTREVISTAS POR COMPETENCIAS

Créditos: 12 hrs.

Contenidos

- Diseño de la Pauta de Entrevista Laboral
- Técnicas de Indagación y formulación de preguntas
- Recolección y análisis de la información de la entrevista

TEST DE ZULLIGER

Duración: 16 hrs.

Contenidos

- Historia, fundamentos y láminas del test.
- Administración de la prueba.
- Pasos del proceso de tabulación del test.
- Aplicación práctica del test por medio de análisis de casos y protocolos.
- Diagnósticos de personalidad y evaluación de características y habilidades personales.